ご意見をお寄せください



自治労京都府本部では、組合員のみなさんのご 意見を募集しています。組合のこと、機関紙のこ となど、たくさんのご意見をお待ちしています。 TEL.075-252-5932 FAX.075-231-4918

E-mail: jichiro@jichiro-kyoto.gr.jp http://www.jichiro-kyoto.gr.jp/

発行所・自治労京都府本部・〒604-0867 京都市中京区丸太町通烏丸西入北側N・H・Kビル2F TEL.075-252-5932・FAX.075-231-4918 発行人・岡本哲也 編集人・増永浩子 本紙の購読料は組合費に含まれています。

毎月1日、15日発行

2022

第842号

2022

職場からのアピール動画コンテスト

自治労本部が募集した2022春闘「公共サービスにもっと投資を!職場 からのアピール動画コンテスト」の結果が発表された。全国の25県本部・ 1消防協から65作品の応募があり、投票期間中に総計19000回の視聴 があった。

全国の組合員による視聴および高評価の数に基づき審査が行われ、 京都交通労働組合青年女性委員会が作成した動画が、見事優秀賞を受 賞された。おめでとうございます!



京都交通労組青年女性委員会・安部行真委員長のコメント 「不安を感じながらも使命を全うするという決意を 発信できたことに感謝しております」

京交青年女性委員会の動画を含む入賞作品は、自治労公式 YouTubeチャンネルでご覧いただける。 QRコードよりぜひご覧いただきたい。

の高騰も暮らしに大きな

特に打撃を受けた。物価

影響を与えている。 者、生活者の声を結集し、

働く

内5か所の地域

自治労

べての働く仲間が安心

安全に働き、暮らすこ



休みは 取れていますか? 残業時間 今の人員で 災害時に 増えて 対応できますか? いませんか?

> ▼人員確保闘争の進め方 月の人事異動を機

員の現状、年間の勤務時 職場単位で欠員や減 年休・ すべての単組で人員確

推進する。 を基軸に1年間を通して ◆闘争スケジュール 〈員配置期の2~5月を 府本部は、 春闘期から

は厳しさを増している。 影響で多くの現場は限界 ラン等による人員削減の 職員数は、 地方公務員の一般行政 近年は増加傾 集中改革プ から48万人も減少してい 推移を見ると、ピーク時 ストレスにより心身の健 症や災害対応で、 康を害する職員も増え続 増え続ける業務、 -ズの多様化、 過労や

間労働の深刻化等によ 過や災害対応による長時 重要性が再認識される一

この間の恒常的な人

ビスを支える労働者の コロナ禍で地域公共サ

9

公務職場の労働条件

に達している。

員不足に加えて、

コロナ

改善することは、 う観点も踏まえて、 守ることにも繋がるとい スる労働者の労働条件を
 たしている。 地域公共サービスを支 業務全般に支障をき 域住民の命と生活を 安定的 希望者全員の再任用の実 用等の職員採用の実施、 欠員の完全補充と新規採 職場点検活動をもとに、 (別表)を活用した

確保闘争に取り組もう。

重点闘争として6月期

住 の実態等を把握・分 組もう。とくに、「人員 必要な人員の確保に取り 見直しを求めるとともに 職者の点検、 代休の取得状況や長期休 保要求チェックリス 業務量や任務分担の 析

等を考慮し、

人員確保要求チェックリスト

交渉ゾーン

2022年4月1日時点 (または2021年4月1日時点)

2022年4月1日時点(または2021年4月1日時点) 会計年度任用職員等(臨時・非常勤等職員等)の見込

2021年度(または2020年度)の実質配置人数全員の年間 時間外勤務等および2022年度業務量増加見込の合計

時間外勤務時間 (不払い・持ち帰り含む)

2022年度から増加する業務時間見込

(例:A係からB係へ担当替え

を廻れど、何処とも欠品 流れた。

近くのスーパー

態。街中では無いのな

緊急対応業務時間見込

2021年度(または2020年度)

実質配置人数(正規職員数-長期休職者)

うち長期休職者

か?時間外労働は増えて 、員配置となっています 皆さんの職場は適正な

当。 ンとして取り組みを進 募集時期や予算編成状況 の点検期間とし、5月~ などを活用した職場実態 10月期を要求・交渉ゾー には当 単組は各自治体の採用 遅くとも確定闘争期 一局より回答を引き

て人員確保の実現をめざ に要求書提出・協議を経

チェックリスト 別表 (例) 5人

6人

1人

1人 2100時間

300時間

300時間

公共サ

ビスの誠の

ために

(1人あたり平均 420 時間) 1500時間

(1人あたり月平均 25 時間)

(1人あたり月平均 5 時間)

(1人あたり月平均5時間)

仲間と話し合ってみよ を使って点検し、

代休は取れていますか? いませんか?有給休暇や 今すぐチェックリスト 職場の

第26回参議院全国比例区選挙

自

労組織内候補予定者

んなが輝 くろう

を開催。 年ぶりの現地開催となる 第93回京都中央メーデー 京都会長は、「コロナ禍 出した雨の中、廣岡連合 京都市・梅小路公園で3 で非正規労働者や女性な J3000人が参加した し社会的立場の弱い人が (自治労約100人)。 連合京都は4月29日 式典開会とともに降り 組合員や家族な

夏の参

採択した。 の必勝を誓う特別決議を 言や地域アピ 来をめざす め合い、みんな ている現職の福 京都選挙区で推薦を決め 、ローを三唱した。 連合京都は4月29日か 参加者全員でガン 多 -ル案を採 が様性を認 が輝く未 山哲郎氏 ーデー宣

福山哲郎 議院議員

を思い出す▼3年ぶりに でやっと購入できたこと らと、宇治田原の荒物屋

実質配置人数全員の年間年次有給休暇取得日数見込 (1人あたり平均 10日) 100 ⊟ 年間年次有給休暇目標取得日数 (1人あたり平均 20 日) 具体的要求人数(正規職員として) 2人 会計年度任用職員等からの正規化を求める人数 1人 時間外相当分から要求する人数 ※下記計算式参照 1人 (年間時間外勤務時間等の合計+

《年間年次有給休暇目標取得日数-取得日数》×7.75時間)÷年間勤務時間 - 間勤務時間は1860時間(7.75時間×月20日×12ヵ月)と仮定 上記を計算式にあてはめると

(2100時間+《100日-50日》×7.75時間)÷1860時間=1.337≒1

シュやトイレットペーパ 品の品薄、なぜかティッ

までが品薄になる噂が

※年間勤務時間は1860時間(7.75時間×月20日×12ヵ月)と仮定

から2年▼感染予防用 緊急事態宣言を発出し が特措法に基づ 大する中、政府

猛威が全国に拡 イルス感染症の 新型コロナウ

ら5月1日にかけて、府 以メーデー 議院選挙 年の京都中央メーデーは 症の感染症法上の位置づ 催。待ちに待った開催日 傘を差し、前後左右しっ 雨のおかげで多くの人が 当日、式典が始まるや否 望むばかりだ。(524) にも角にも来年2023 ず(知らんけど!)▼兎 断がなされる日も近いは ないとか。一定の政治判 後には、新型コロナ感染 である▼一説によると今 日和であったことは確か クロン株BA2のエアゾ れて、最近流行りのオミ かりとディスタンスが取 大雨に。いずれにしても 涙なのか、悔し涙なのか 2万人規模の通常開催を けの見直しをするとかし ール感染予防には万全の 夏執行される参議院選挙 感極まってのうれし

▶3年ぶりに対面でのメー

梅小路公園

めざそう」と訴えた。

京都中央メーデーが開

軟式野球の部のお

バングス京都で開催。 スデイコンサート」を、

大会の組み合わせ抽選を

る。

今年は5チー

台は、

優

勝

6月11日(土)

Aグランド

(10:30)

会議を開催し、

、軟式野球

園グラウンドで行われ

スポーツ大会」

の出場権

ポーツ大会チーム代表者

日に八幡市民スポーツ公が参加し、初日は5月28

される

「第42回近畿地連

6日に和歌山県で開催

府本部は5月11日、

音楽を通じて 地球環境を考えよう

半は「アイネ・クライネ 線上のアリア」など、 り」など親しみやすい曲 ラマの主題歌を演奏。「ア 年間を振り返りながら、 が織りまぜられた。 NHKの朝ドラや大河ド ラシックの名曲を披露。 もが聞いたことのあるク 府本部は、地球環境に デバラン」や「ひまわ 後半は、コロナ禍の2

府本部は4月25日、 Earth Day Concert 2022 主催 自治労京都府本部 / 協力 自治労京都市交響楽団音楽家労働組合 音 組合員や家族など42人が

府本部アースデイコンサ

※2試合目以降の開始時間は目安です。会場には余裕をもって到着してください。 新しくなった

第1試合 (10:00)

第42回京都府本部大会 軟式野球

トーナメント対戦表

Aグランド

第2試合(11:40)

Bグランド

5月28日(土)

八幡市職労

自治労京都市職

京都交通労組

京田辺市職

福知山市職連

※日程短縮の場合もあります

2023年4月から新制度へ

楽を通じて地球のことを

参加し、

京響音楽家労組

連合が提案する「エコラ

ネルギー社会をめざし、 やさしい暮らし方や省エ

行動するため

メンバー5人による弦楽

フスタイルの見直しを求 イフ21」を推進し、ライ

五重奏を楽しんだ。

3年ぶりの今年は、

こくみん共済 NEWS

5121V174

2022年秋の一斉募集(共済期間:2023年4月発効分)から新制度スタート

制度改定のポイント

「男女別・ 年齢群団別掛金体系」への変更

掛金体系を男女別・年齢群団 に変更することで、若年層 や女性の掛金が引き下げ となり、利用しやすくなり

同時に組合員本人(~60歳) に経過掛金を3年間設定し、 急激な掛金変動を抑制します。

男性	女性
男女ごとに以下の年齢群団で 異なる掛金となります。	
~35歳	
36歳~40歳	
41歳~	~45歳
46歳~	-50歳
51歳~	~55歳
56歳~	-60歳
61歳~	-65歳
スジェ、圧燃切。在絵に ト2	5掛全の違いけありません。

医療保障の充実

がん診断共済金・上皮内がん診断共済金・先進医療共済金が 医療コースに付帯され、医療保障がより充実しました。

がん診断共済金 上皮内がん診断共済金 2年に1回を限度に 複数回払い

先進医療共済金 1回あたりの限度額は 1,000万円

確定年金と終身年金から選択

「じちろう退職者団体生命共済」の新設 制度改定により、在職中の団体生命共済の加入者が健康状態にかかわらず、 退職後も引き続き「じちろう退職者団体生命共済」を85歳まで利用できるようになりました。 充実 退職後の安心のために 在職中の安心のために いのちと 生命•医療保障は 団体生命共済 健康 じちろう退職者闘粋共済 これひとつ の保障 毎年保障の 在職中と同じ保障内容で 見直しができます 継続できます 在職中 退職後 退職後 退職後の資金のために 退職後の 暮らし 年金などの 長期共済 退職後共済 年金給付 ために 税制適格年金 税制適格年金

長く積み立てるほどお得

*長期共済の退職後共済には、終身医療給付・遺族終身給付もあります。定期医療給付・遺族定期給付は2026年5月末で新規移行を停止します。)

もっとお得に。使いやすく

すか。じちろう共済の団 5ろう

共済は使っていま 組合員のみなさん、じ (詳細は図を参照) 掛金体系の変更と合わ

きるようになるため、 金の設定が可能となる なさんのライフステージ せ保障額が自由に選択で に合わせた保障額・掛け (新規加入・増額の場合 V

なり、

体生命共済が制度改定と

る。

制度が導入されることと 抑制するため、経過措置 による急激な掛金変動を 方で掛金体系の変更

②医療保障の充実、

3

①掛金体系の変更、 制度改定のポイント 新しく生まれ変わ

済の新設となっている。 ちろう退職者団体生命共

要となる)。

また、

健康告知の確認が必

用できない 自治労の組合員しか利 しちろう共 の充実、

、生涯保障

り利用しやすくなる。 ようになることから、よ が新設されることに伴 ろう退職者団体生命共済 じ保障内容で継続できる 退職後も在職中と同 なった。 1

を検討してみよう。

となるのでご承知いただ ット募集などは現行制度 からのスタートとなる。 それまでに実施するスポ 新制度は秋の一斉募集

い制度に生まれ変わる。 員はじちろう共済の利用 まだ活用していない組合 もっと身近で、使いやす の掛け金引き下げなど、 がん特約の新設、若年層