ご意見をお寄せください



自治労京都府本部では、組合員のみなさんのご 意見を募集しています。組合のこと、機関紙のこ となど、たくさんのご意見をお待ちしています。 TEL.075-252-5932 FAX.075-231-4918

E-mail: jichiro@jichiro-kyoto.gr.jp http://www.jichiro-kyoto.gr.jp/

JichiroKyoto2024 ユニオンカレッ やりたいことを組合で実現しよ 講決定・参加者募

【開講式】JichiroKyoto2024ユニオンカレッジ(第1回) 新しい時代のリーダー&助け合いから始まる共済集会

日時:10月28日(土) 11:00~17:00

場所:ホテルオークラ京都

目的:自治労に結集する仲間の次世代育成の一環として、すべての単組の若 手組合員等に、労働組合についての知識や知見を得てもらうと同時 単組を越えた交流を行い、人脈を作ることにより、将来の単

京都府本部の活性化に結び付ける。年間を通じて、新規・既存 を含め多種の学習会やセミナー等を開催し、連続講座として実施する。 参加対象:35歳以下の組合員15名(次世代育成枠)を中心に各単組から

積極的な参加をお願いしたい。

第43回地連スポ -ツ大会in兵庫



球に単打や長打を絡めて

追加点。4回裏には3番

田倒

6回コールド・

9

入賞となった。

れ、多様性を尊重し、個々

しいアイデアを取り入

定概念にとらわれず、新

る要素がある。伝統や固

回戦をノー

ヒットで

・石田選手の2点本塁打

0で快勝した。

和歌山県職

投げ抜いた毛利投手に特

毛利投手が毎回の11奪三 た。守る方では、先発・ で8 - 0と点差を広げ

きず0 - 17で惜敗。

3 位

の猛打を止めることがで る継投で挑んだが、 労と対戦。投手4人によ

選手にホー

ン賞が贈

来に向かって前進するこ

とが重要だ!

レンジ精神を持って、未

相手

を放った石田選手、今堀

別敢闘賞が、

ムラン

きる▼新しい視点とチャ は、様々な分野で適用で の特性を大切にする姿勢

兵庫県尼崎市で開催され は7月31日から2日間、 近畿地連スポーツ大会 ール大会は、

職と対戦。 尼崎市立体育館で行わ 京都代表の八幡市職 奈良代表の奈良県 健闘したもの

のセットカウン

ト0対2

手を緩めることなく、 野球場で行われた。京都 代表の八幡市職労は1回 選手の2点本塁打で先制 波市職労と対戦。 敗退した。 |死ー塁から4番・今堀 野球大会は、 た。2回以降も攻撃の 地元兵庫代表の丹 1



ローチは、私たちの社会

においても大いに活かせ

そうだ▼このようなアプ ることを大切にしている 有しながら、共に成長す クトし、情報や経験を共

発行所・自治労京都府本部・〒604-0867 京都市中京区丸太町通烏丸西入北側N・H・Kビル2F TEL.075-252-5932・FAX.075-231-4918 発行人・岡本哲也 編集人・増永浩子 本紙の購読料は組合費に含まれています。

自治労京都府本部 人事院勧告と会計を寄任用職員の処遇改善に向けた学習会 023年8月8日・キャンパスプラザ京都

▲処遇改善に向け職場の状況を訴える今井府本部臨職評議長

ない。学童保育や保育士 現場は募集しても人が来 員の処遇は少しずつ上が り連帯のあいさつを受け 本部臨職評の今井議長よ 催者あいさつに続き、 正がされ会計年度任用職 た。今井議長は、「法改 学童保育の 府

と公務の変化に応じた給 師に行った。はじめに前 が必要だ」 与制度の整備(アップ 院勧告のポイントや社会 日7日に勧告された人事 の森本総合労働局長を講 できるくらいの処遇改善 学習会は、)の内容等につい と訴えた。 本部労働局

が、総務省通知に基づき、

の処遇改善に向けた学習会を開催。 組の役員や会計年度任用職員の 目治体議員など38: 岡本委員長の主 若い職員が安心して生活

いとされるよう協議をお

▲森本局長

常勤職員に準じた取り扱 また、 まうことが想定される。 職員が扶養から外れてし 基づく年収の増加によ で勤務する会計年度任用 いしたい」と訴えた。 「被扶養者の範囲内 給与の遡及改定に

めることが重要 当局に対し対象 員不足とならな めの就業調整の の働き方の意向 要に応じた人員 ないよう必 凹調査や早 多の職員へ)確認、人 (配置を求 だ」と話

り4月遡及が必要になる 政計画での確実な計上を めることが重要となる。 をめざし、常勤職員と同 の自治体で確実な条例化 例改正に向けては、 求めて本部として国会対 職員の処遇改善に向けた 年12月議会までにすべて 組は少なくとも2023 かる必要な経費につ 取り組みを説明。森本局 し支給月数となるよう定 その後、会計年度任用 に取り組んでいる。 2024年度地方財 「勤勉手当支給にか 給与改定時期によ

も2023年12月議会までに条例化

を開始できるようにするには、少なくと

の自治体で確実に勤勉手当の支給

めざす必要がある

本部は8月8日、

キャンパスプラザ

都で人事院勧告と会計年度任用職員

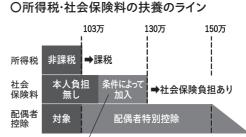
べての自治本で産品により!可能とする地方自治法の改正を受け、可能とする地方自治法の改正を受け、

す

詳しく解説を受けた。

会計年度任用職員に勤勉手当支給

103万 130万 150万



現行の公務員共済・厚生年金加入要件は下記の3 点、これにあてはまる人はすでに社会保険の扶 養の範囲からは外れている。

- 週の所定労働時間が20時間以上あること
- ●賃金の月額が8.8万円以上であること
- ●2ヶ月を超える雇用見込がある

姿勢が根付いていた。個 督のサインより、選手 多様性を重要視している 係が友達感覚に近いもの さらに、先輩・後輩の関 結束力が強まるようだ。 ることで、チーム全体の 人の特徴や強みを尊重す 個々の独自性を尊重する 調べると、試合中でも監 受けた▼チームについて ように見え驚きと感銘を ームでは個性の尊重と ムがあった。この

ントホール 力針等を確認。 ~開会 安心にで動きつづけられる 職場をつくろう! 戦した。丸坊主 ではない洗練さ れた自由な髪型 で高校野球を観 **** 夏 甲子園 0

ところ

ウィングス京都・イベ 9月30日(土)13時

※2024-25年度運動

ح

き

🔛 視覚障害その他の理由で活字のままでこの本を利用出来ない人のために、営利を目的とする場合を除き「録音図書」「点字図書」「拡大写本」等の製作をすることを認めます。その際は著作権者、または、出版社まで御連絡ください。

興味を持った。伝統的な

に変わっていることにも

平等なコミュニケーショ

くがとられており、選手

上下関係にとらわれず、

たちは、お互いをリスペ

店で美しい庭園を眺め

ながら、季節の風情た

公府 企本 評部

伏見の水環境を学習

どから、非常に多くの人 しにブースを訪れる状況

戦ボランティアに12名 日、祇園祭ごみゼロ大作 (女性6・男性6) が参 今年の祇園祭は、すべ 府本部青年部は7月16 出が見られた。

し実施され、宵々山、宵 で天候に恵まれたことな くをコロナ前の形に戻し が土日に当たったこと 別ブースを設置し活動を 開始した。活動開始直後 る四条烏丸交差点付近に おいて、テントとごみ分 者天国となるに伴い、私 たちの活動スペースであ 18時に鉾町一帯が歩行

から利用者がひっきりな があり、 食者等に対して声かけを 並ぶ烏丸通りでは身動き が取りにくいほどの人流 拾い歩いた。屋台が立ち 付近や歩道に座り込む飲 が続いた。 行うなど、積極的にごみ また、2人1組でグル プを組み、順にごみを 特に中央分離帯

> ら33人、府本部から1人 め、30代を中心に全国か

回収に努めた。 15日の宵々山、16日の

祭の鉾町一帯の美化活動 いて、府本部青年部の参 年部員同士の親睦もより ッフの活動により、祇園 加者を含む計2000人 に大きく貢献できた。青 である祇園祭の前祭にお



規模のボランティアスタ 訪れた日本三大祭の一つ 宵山と推定で計63万人が となった。 深まり大変有意義な活動

第54期中央労働学校 ▲中央労働学校で話を聞く参加者 方、心の持ちようなど勉

や、普段いかに男性目線 いて女性の地位が低い事 をどう養成するか?」に 観点から「女性リーダー ついて考えた。社会にお 強になることが多かった。 で物事を考えていたのか 2日目は、男女平等の

&交流BBO大会

:9月23日(土・祝) 10:00~15:00 宮津市·天橋立公園 BBQ: セントラーレホテル京丹後

自治労組合員

(家族もOK)

※参加申し込みは所属の組合まで

職場の抱える課題や問題 が抱える現在の課題につ ごとに県本部・単組役員 は、ワークショップで班 いて話し合った。各班で、 初日に行われた講義で 引上げについて中々改善 りも若手職員とのコミュ 距離感が縮まらず組合離 を取り上げ、コロナ前よ れに繋がった事や、 ニケーションが減少し 賃金

れた。県本部等役職員の 校が自治労会館で開催さ

日間、第54期中央労働学

次世代の担い手育成のた

野村氏を講師に、交渉に の交渉代理人を努める団 と題し、米国スポーツ界 必要な知識や経験、 題が拳げられた。 次に、「交渉を極める 、技術

だ教訓や日頃の準備の仕 を受けた。失敗から学ん について質問形式で講義

い事を目的とし、国民の 必要性について学んだ。 権利、自由を守る法であ 法について考え、憲法の 人権保障や戦争をさせな 次の講義では日本国憲

像力を働かせることの重 事を学ばせてもらった時 要性など、成長に繋がる

うな現状に違和感を感じ とが多く、女性の意見が 性だけで物事を決めるこ に、政治の世界は今でも 反映されにくい。このよ 男性政治家が主流で、男

されないなど、様々な仮 のために、常日頃から物 もあり、男女平等の実現 ないところが男性目線で 事の見方を考えて行かな

移動して自治労組織内の

見交換を行った。

木まこと参議院議員と意 岸まきこ参議院議員と鬼 と政治と題して、国会に

ければいけないことを学 これからの業務や人生

な視点で物事を考え、想 において、普段から様々

、府本部書記・河野、

7月12日から15日の4 中央労働学校に参加し が参加した。

改めて気づかされた。特

る。憲法を理解する上で

府本部公企評は7月28 して京都市伏見区で水に

水週間の取り組みと

まつわる施設をめぐる水

作りました。「植物の

自分の好きな香りを選 う」とのテーマのもと、

作りとなりました。午

ごすことができま. 常に有意義な時間を過 あいあいと交流し、

京都吉兆松花堂

の絶えない楽しい作品 癒されながら終始笑

とリフレッシュナーを お迎えし、アロマ石鹸 を持つ井上圭子先生を

を呼び覚ましましょ

ンストラクターの資格

を使って、人間が本来

晴らしい香りに包まれ び、天然素材の持つ素

く女性部員同士が和

会の開催になりました しぶりの学習会と食事

部署や世代を超え

癒しの力と香りの作用

持っている自然治癒力

学習会は、アロマイ 加しました。

ち着きを見せ始め、 感染症の流行が少し落 士、楽しい昼食となり を合わせる組合員

新型コロナウイルス

味わい、久しぶりに顔 っぷりの松花堂弁当を

女性部では、6月4日

八幡市職員労働組合

、15名の女性部員が に学習会と食事会を行

た。参加者は4単組12人。 水」とも呼ばれるほど質 記念館で100年を超え る酒どころとなった。伏 いたことが日本を代表す の高い伏流水が豊富でこ る酒蔵を見学。伏見は「伏 週間伏見ツアーを開催 吉による伏見城築城とと 見での酒造りは、豊臣秀 の天然の良水に恵まれて はじめに、月桂冠大倉 を水面から見学した後、 行き来していた三栖閘門 上下させて調整し、

ても発展。明治後半には 大阪への交通の要衝とし もに大きく栄え、京都や ることができた。 の必要性について学習す 境の保全と健全な水循環 わやかな風を感じ、 を学んだ。 資料館で治水事業の歴史 酷暑の中でも水辺のさ

白壁の美しい酒蔵が立ち

並ぶ酒どころとして有名 運輸送を担った十石船に 続いて、江戸時代の水

乗り宇治川派流を航行。 宇治川と濠川との4・5 ートルほどの水位差を 船を

余裕資金は退職後のために随時払く

かしこく 積み立てよう!

数派(弱者)への想像力が

必要である事を学んだ。

3日目には、労働組合

り、多数派(強者)から少 重要な事は想像力であ

ご信知ですか?

随時払は、月払な どと異なり、不定期 に払い込むことが できます。

・月払または半年払で払込中の方が利用できます。 ・組合によっては半年払・随時払の取り扱いがな

例えば

100万円を随時払すると【U年で【 24万円に!

(10万円から1万円単位で利用できます。)

110万円 117万円 104万円

UP!

払い込み UP!

10年

20年

UP!

124万円 15年

UP!

20年

長期共済では、他にも終身の 医療保障や遺族(死亡)保障の 用意があります。

ご用意している退職後の保障

確定年金•終身年金



※2022年6月現在の予定利率等にもとづき試算したものです。なお、予 定利率等は将来変更することがありますので、将来の支払額を約束するものではありません。随時払は積立期間が1年未満のとき、積立金・解約返戻金が掛金を下回ります。

契約にあたってはパンフレッ トをご覧ください。不明な点 があれば、まずは所属の組合 にご連絡ください。

自治労共済推進本部

こくみん共済 〈全労済〉 ^{全国労働省共済生活} 「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相 互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さきの安心とゆとりある暮らにて曹雄すること を目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤 務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。