



ご意見をお寄せください

自治労京都府本部では、組合員のみなさんのご意見を募集しています。組合のこと、機関紙のことなど、たくさんのご意見をお待ちしています。
TEL.075-252-5932 FAX.075-231-4918
E-mail : jichiro@jichiro-kyoto.gr.jp
http://www.jichiro-kyoto.gr.jp/

自治労きょうと

発行所・自治労京都府本部 〒604-0867 京都市中京区丸太町通烏丸西入北側N・H・Kビル2F
TEL.075-252-5932・FAX.075-231-4918 発行人・岡本哲也 編集人・森本秀秀
定価 一部10円 本紙の購読料は組合費に含まれています。

毎月1日、15日発行

2/1・15

2024

第873号

春闘はあなたの声ではじめます

2024春闘の重点課題

- 公務職場の賃金・労働条件改善・運用改善にむけた「1単組・1要求」
- 職場実態に見合った人員確保の要求・交渉
- 働きやすい職場をめざしたカスタマーハラスメントの実態把握と防止対策
- 2024春闘期における民間職場等の賃金・労働条件改善
- 組合員からの意見を集めた要求書の作成と組織の強化・活性化

2024
春闘

カスハラ撲滅にあなたの声を

春闘ウェットティッシュでアンケート



自治労は、2024春闘の重点課題の一つにカスタマーハラスメント防止を掲げている。カスハラ防止に向けまずは実態把握を行うため、「職場での迷惑行為や悪質クレームに関する調査」を実施する。ウェットティッシュに記載のQRコードからあなたの声を聞かせてほしい。

回答者の中から抽選で50人にスターバックスカードをプレゼントする。多くの回答をお願いしたい。

春闘は「1年のたたかいの洗い出し」として位置付け、職場点検による課題の洗い出し、組合員の意見・要望を踏まえた要求書を作成し、秋の自治体賃金確定闘争につなげる。また、春闘は賃金だけでなく、労働条件や人員確保、ジェンダー平等、ハラスメント対策など多岐にわたる課題の改善にむけて取り組む機会だ。

◆春闘の重点課題

①公務職場の賃金・労働条件の改善

すべての自治体単組において、職員の給与実態を把握・分析し、目標とする賃金の到達水準の確認を行う。具体的な運用改善について少なくとも「1単組・1要求」を行ない、労使交渉に取り組む。

②職場実態に見合った人員の確保の要求・交渉

業務量に見合わない人員体制が恒常化し、多くの職場で時間外労働や過重労働が深刻な課題となっている。人員確保要求の職場点検を実施し、人員確保の要求・交渉を実施する。

③カスタマーハラスメント

すべての単組・職場で賃金・労働条件改善の取り組みを行う。また、長時間労働の是正や36協定締結・点検・見直し、年次有給休暇の100%取得など改正労働基準法等の定着を強化する。さらに時間外労働の上限規制を含む改正労働基準法等の定着を強化する。さらに時間外労働の上限規制を含む改正労働基準法等の定着を強化する。

◆春闘の重点課題

④民間職場等の賃金・労働条件の改善

すべての単組・職場で2023春闘を上回る賃金・労働条件改善の取り組みを行う。また、長時間労働の是正や36協定締結・点検・見直し、年次有給休暇の100%取得など改正労働基準法等の定着を強化する。

◆春闘の重点課題

⑤組合員の声を集めた要求書の作成と組織の強化

高齢化社会へのステージ転換を図るべき正念場だ。自治労にとっての春闘は「自分達の賃金の相場が決まる場」地域全体の労働者の賃金底上げの場として捉え、民間労組と一緒に春闘は「1年のたたかいの洗い出し」として位置付け、職場点検による課題の洗い出し、組合員の意見・要望を踏まえた要求書を作成し、秋の自治体賃金確定闘争につなげる。また、春闘は賃金だけでなく、労働条件や人員確保、ジェンダー平等、ハラスメント対策など多岐にわたる課題の改善にむけて取り組む機会だ。

◆春闘の重点課題

①公務職場の賃金・労働条件の改善

すべての自治体単組において、職員の給与実態を把握・分析し、目標とする賃金の到達水準の確認を行う。具体的な運用改善について少なくとも「1単組・1要求」を行ない、労使交渉に取り組む。

②職場実態に見合った人員の確保の要求・交渉

業務量に見合わない人員体制が恒常化し、多くの職場で時間外労働や過重労働が深刻な課題となっている。人員確保要求の職場点検を実施し、人員確保の要求・交渉を実施する。

③カスタマーハラスメント

すべての単組・職場で賃金・労働条件改善の取り組みを行う。また、長時間労働の是正や36協定締結・点検・見直し、年次有給休暇の100%取得など改正労働基準法等の定着を強化する。

◆春闘の重点課題

④民間職場等の賃金・労働条件の改善

すべての単組・職場で2023春闘を上回る賃金・労働条件改善の取り組みを行う。また、長時間労働の是正や36協定締結・点検・見直し、年次有給休暇の100%取得など改正労働基準法等の定着を強化する。

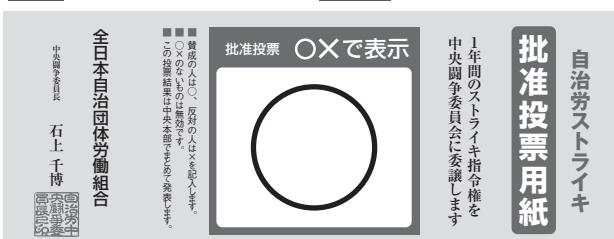
◆春闘の重点課題

⑤組合員の声を集めた要求書の作成と組織の強化

高齢化社会へのステージ転換を図るべき正念場だ。自治労にとっての春闘は「自分達の賃金の相場が決まる場」地域全体の労働者の賃金底上げの場として捉え、民間労組と一緒に春闘は「1年のたたかいの洗い出し」として位置付け、職場点検による課題の洗い出し、組合員の意見・要望を踏まえた要求書を作成し、秋の自治体賃金確定闘争につなげる。また、春闘は賃金だけでなく、労働条件や人員確保、ジェンダー平等、ハラスメント対策など多岐にわたる課題の改善にむけて取り組む機会だ。

スト批准成功のため必ず投票しよう

投票期間 1月30日～2月8日 府本部集約 2月14日(水)必着



【ストライキ批准投票とは】

批准には「最終的確認と確定的同意を与える」という意味がある。この批准投票は、「ストライキ権確立」のための投票で、中央闘争委員会に対する信任の意思を示すもので、ただちにストライキをするための投票ではない。

投票率や批准(賛同)率の高さが要求実現を望む組合員の強い「意志」を示すことにつながる。中央での交渉を有利に展開するためにも、組合員の圧倒的な信任でストライキ批准投票を成功させよう。

働き方や職場環境をより良くするため、組合員のみなさんの積極的な参加をお願いしたい。

◆春闘の重点課題

①公務職場の賃金・労働条件の改善

すべての単組・職場で2023春闘を上回る賃金・労働条件改善の取り組みを行う。また、長時間労働の是正や36協定締結・点検・見直し、年次有給休暇の100%取得など改正労働基準法等の定着を強化する。

◆春闘の重点課題

②職場実態に見合った人員の確保の要求・交渉

業務量に見合わない人員体制が恒常化し、多くの職場で時間外労働や過重労働が深刻な課題となっている。人員確保要求の職場点検を実施し、人員確保の要求・交渉を実施する。

◆春闘の重点課題

③カスタマーハラスメント

すべての単組・職場で賃金・労働条件改善の取り組みを行う。また、長時間労働の是正や36協定締結・点検・見直し、年次有給休暇の100%取得など改正労働基準法等の定着を強化する。

◆春闘の重点課題

④民間職場等の賃金・労働条件の改善

すべての単組・職場で2023春闘を上回る賃金・労働条件改善の取り組みを行う。また、長時間労働の是正や36協定締結・点検・見直し、年次有給休暇の100%取得など改正労働基準法等の定着を強化する。

◆春闘の重点課題

⑤組合員の声を集めた要求書の作成と組織の強化

高齢化社会へのステージ転換を図るべき正念場だ。自治労にとっての春闘は「自分達の賃金の相場が決まる場」地域全体の労働者の賃金底上げの場として捉え、民間労組と一緒に春闘は「1年のたたかいの洗い出し」として位置付け、職場点検による課題の洗い出し、組合員の意見・要望を踏まえた要求書を作成し、秋の自治体賃金確定闘争につなげる。また、春闘は賃金だけでなく、労働条件や人員確保、ジェンダー平等、ハラスメント対策など多岐にわたる課題の改善にむけて取り組む機会だ。

公共サービスにもっと投資!

チラシ用キヤツチコピーを募集
【大賞】商品券5万円
【準大賞】商品券1万円
募集締切 2月9日(金)
※応募はQRコードから



◆春闘の重点課題

①公務職場の賃金・労働条件の改善

すべての自治体単組において、職員の給与実態を把握・分析し、目標とする賃金の到達水準の確認を行う。具体的な運用改善について少なくとも「1単組・1要求」を行ない、労使交渉に取り組む。

②職場実態に見合った人員の確保の要求・交渉

業務量に見合わない人員体制が恒常化し、多くの職場で時間外労働や過重労働が深刻な課題となっている。人員確保要求の職場点検を実施し、人員確保の要求・交渉を実施する。

③カスタマーハラスメント

すべての単組・職場で賃金・労働条件改善の取り組みを行う。また、長時間労働の是正や36協定締結・点検・見直し、年次有給休暇の100%取得など改正労働基準法等の定着を強化する。

◆春闘の重点課題

④民間職場等の賃金・労働条件の改善

すべての単組・職場で2023春闘を上回る賃金・労働条件改善の取り組みを行う。また、長時間労働の是正や36協定締結・点検・見直し、年次有給休暇の100%取得など改正労働基準法等の定着を強化する。

◆春闘の重点課題

⑤組合員の声を集めた要求書の作成と組織の強化

高齢化社会へのステージ転換を図るべき正念場だ。自治労にとっての春闘は「自分達の賃金の相場が決まる場」地域全体の労働者の賃金底上げの場として捉え、民間労組と一緒に春闘は「1年のたたかいの洗い出し」として位置付け、職場点検による課題の洗い出し、組合員の意見・要望を踏まえた要求書を作成し、秋の自治体賃金確定闘争につなげる。また、春闘は賃金だけでなく、労働条件や人員確保、ジェンダー平等、ハラスメント対策など多岐にわたる課題の改善にむけて取り組む機会だ。

以前、同時期に左手首骨折と右肩が五十肩になるという事態に見舞われた

五十肩は夜間痛みで眠れ

満は声に出きなければ、職場環境が変わることは

ない。まずは愚痴でもいいので声を出すことが大

いので声を出すことが大

みを強化する。

◆春闘の重点課題

①公務職場の賃金・労働

条件の改善

すべての自治体単組に

おいて、職員の給与実態

を把握・分析し、目標と

する賃金の到達水準の確

認を行う。具体的な運用

改善について少なくとも

「1単組・1要求」を行

ない、労使交渉に取り組む。

◆春闘の重点課題

②職場実態に見合った人

員の確保の要求・交渉

業務量に見合わない人

員体制が恒常化し、多く

の職場で時間外労働や過

重労働が深刻な課題とな

っている。人員確保要求

の実現に向けた取り組

みを強化する。

◆春闘の重点課題

③カスタマーハラスメント

業務量に見合わない人

員体制が恒常化し、多く

の職場で時間外労働や過

重労働が深刻な課題とな

っている。人員確保要求

の実現に向けた取り組

みを強化する。

◆春闘の重点課題

④民間職場等の賃金・労

働条件の改善

すべての単組・職場で

2023春闘を上回る賃

金・労働条件改善の取

り組みを行う。また、長

時間労働の是正や36協

定締結・点検・見直し、年

次有給休暇の100%取

得など改正労働基準法等

の定着を強化する。さら

に時間外労働の上限規

制を含む改正労働基準法等

の定着を強化する。

◆春闘の重点課題

⑤組合員の声を集めた要

求書の作成と組織の強化

等の定着に向けた取り組

みを強化する。

◆春闘の重点課題

①公務職場の賃金・労働

条件の改善

すべての自治体単組に

おいて、職員の給与実態

を把握・分析し、目標と

する賃金の到達水準の確

認を行う。具体的な運用

改善について少なくとも

「1単組・1要求」を行

ない、労使交渉に取り組

みを強化する。

◆春闘の重点課題

②職場実態に見合った人

員の確保の要求・交渉

業務量に見合わない人

員体制が恒常化し、多く

の職場で時間外労働や過

重労働が深刻な課題とな

っている。人員確保要求

の実現に向けた取り組

みを強化する。

◆春闘の重点課題

③カスタマーハラスメント

業務量に見合かない人

員体制が恒常化し、多く

の職場で時間外労働や過

重労働が深刻な課題とな

っている。人員確保要求

の実現に向けた取り組

みを強化する。

◆春闘の重点課題

