（1990年７月13日 第三種郵便物認可）

自治労きょうと

毎月１日、15日発行

10/15･11/1
2024
第885号

発行所・自治労京都府本部・〒604－0867 京都市中京区丸太町通烏丸西入北側N・H・Kビル２F
TEL.075－252－5932・FAX.075－231－4918　発行人・岡本哲也　編集人・森本尚秀
定価　一部10円　本紙の購読料は組合費に含まれています。

ご意見をお寄せください

自治労京都府本部では、組合員のみなさんのご意見を募集しています。組合のこと、機関紙のことなど、たくさんのご意見をお待ちしています。
TEL.075-252-5932　FAX.075-231-4918
E-mail : jichiro@jichiro-kyoto.gr.jp
http : //www.jichiro-kyoto.gr.jp/

第50回衆議院議員選挙
府本部が推薦している予定候補者

京都5区
山本わか子
福知山市、舞鶴市、綾部市、宮津市、京丹後市、伊根町、与謝野町

京都1区
ひらたけ耕三
京都市（北区・上京区・中京区・下京区・南区）

京都6区
やまのい和則
宇治市、城陽市、八幡市、京田辺市、木津川市、久御山町、井手町、宇治田原町、笠置町、和束町、精華町、南山城村

京都3区
泉ケンタ
京都市（伏見区）、向日市、長岡京市、大山崎町

京都4区
北神けいろう
京都市（右京区・西京区）、亀岡市、南丹市、京丹波町

私たちの声を国会へ

当面の闘争方針を確認

府本部第89回定期大会

▲多くの意見を基に一致団結して取り組みを進めよう

賃金確定闘争、政治闘争の勝利へ

府本部は9月28日、第89回定期大会を京都市・ラボール京都で開催。確定闘争をはじめとする当面の闘争方針など3つの議案が提案され、すべての議案は原案どおり可決・承認された。出席代議員数は20単組から108人で、女性参画率は35・19％となった。

大会議長に川口代議員（八幡市職労）と村川代議員（京交労組）が選出され、議事を進行した。

開会にあたり、岡本執行委員長が主催者を代表してあいさつ。本部の榎本書記次長や連合京都・原会長、京都市・松井市長など11人の来賓より激励のあいさつの後、衆議院解散総選挙を控え、府本部が推薦する予定候補者が支援を呼びかけた。

議長による大会成立宣言のあと、執行部より2024年度諸報告が行われ、一般経過報告、会計決算報告、会計監査報告はすべて承認された。

▲大会議長の村川さん・川口さん

次に3つの議案を執行部より提案した。①当面の闘争方針案、②一般会計・特別会計予算案、③監査法人の承認案。

質疑討論では、7人の代議員から賃金確定闘争や府本部財政、政治課題などの発言があり、執行部から答弁をおこなった後採決に移り、すべての議案は原案どおり可決された。【2面・当面の闘争方針・質疑討論】

「大会宣言」を採択し、最後に梶村副委員長の発声による「団結ガンバロー」で大会を締めくくった。

執行委員長あいさつ

すべての世代が安心して働き続けられる職場環境を

執行委員長
岡本 哲也

ご多忙の中、府本部第89回定期大会へのご参加、ご臨席をいただき感謝申し上げる。昨年度は加盟する単組に関連した首長選挙が相次いだが、応援した候補が無事に当選された。

また、国会見学ツアーや府本部の次世代育成事業「ユニオンカレッジ」、公共サービスにもっと投資をキャンペーンなど多くの組合員が参加し、府本部運動の広がりを感じている。今後もウェブ単組代表者会議や天橋立クリーン大作戦、スポーツ大会など積極的な参加をお願いしたい。

さて、2024年度の賃金確定闘争が始まる。今年は32年ぶりの大幅な給与引き上げや地域手当の見直し、会計年度任用職員の一時金と4月遡及が大きな焦点となる。労使協議を一層進めることが求められる。この給与改定には地方だけで750億円が必要とされており、自治労本部からは総務省が補正予算を検討中との情報がある。地域手当の支給率に関する特別交付税の制裁措置がなくなったことは大きな進展であり、労使協議を一層進めることが求められる。

また、公務員希望者の減少や早期退職が進む中、人材を確保するための俸給表の見直しも行われている。産業能率大学総合研究所の調査では、若年層の多くが年功序列や終身雇用制度を望んでいる。このような現実を踏まえ、幅広い世代が安心して働き続けられる職場環境の実現をめざそう。いくつになってもやりがいを持てる給与制度の実現こそ労働組合の課題だ。

最後に、政治・選挙に関して、自民党の石破氏が総裁に選出され衆議院の解散総選挙が取りざたされる。府本部は、京都3区の泉ケンタ氏、4区の北神圭郎氏、5区の山本わか子氏、6区の山井和則氏を推薦しており、1区でも擁立に向けた動きがある。推薦候補の必勝に向け組合員のみなさまのご協力をお願いするとともに、来年の参議院選挙では、岸まきこ氏の再選に向け、積極的なご支援をお願いしたい。

府本部2024組織・共済集会

【日時】11月9日(土)13：30～
【場所】こどもみらい館

双思交

厚生労働省が「2023年若年者雇用実態調査」結果を公表した▼事業所調査の「若年労働者の定着のために実施している対策」として、①職場での意思疎通の向上（59・7％）や②本人の能力・適性に合った配置（55・6％）などがある中で、10年前（25・9％）そして5年前（37・8％）から飛躍的に増えているのが、③労働時間の短縮・有給休暇の積極的な取得奨励（52・9％）だ▼一方、個人調査で「初めて勤務した会社を辞めた理由」を見ると、④労働時間・休日・休暇の条件が良くなかった（28・5％）がトップで、⑤人間関係がよくなかった（26・4％）が2番目に多い▼因みに、⑥賃金の条件がよくなかった（21・8％）は3番目▼入社1年未満の退職では⑤が最も高く、1年～10年未満では④が高い▼人間関係をクリアできても、いわゆる「会社人間」にはならず、もちろん賃金も大事だが「自分の時間・生活を大事にしながら働けること」が重要なよう▼と考えると、事業所の対策（①③）も一定合致してきているのだが…。（て）

視覚障害その他の理由で活字のままでこの本を利用出来ない人のために、営利を目的とする場合を除き「録音図書」「点字図書」「拡大写本」等の製作をすることを認めます。その際は著作権者、または、出版社まで御連絡ください。

府本部 第89回 定期大会

当面の闘争方針

第1号議案では、2024賃金確定闘争や会計年度任用職員の賃金・労働条件の改善、現業・公企統一闘争、組織強化など当面する課題について確認した。

人事院は8月8日、月例給1118円（2・76％）を是正するための引き上げ、一時金0・1月引き上げ年間4・6月分とする勧告をおこなった。社会と公務の変化に応じた給与制度の整備（給与制度のアップデート）に関して、①地域手当の大くくり化、②扶養手当の見直し、③通勤手当の上限引き上げを勧告した。

人勧が出れば自動的に各自治体の賃金・労働条件が決まるわけではなく、国会で給与法改正案が可決され、自治体議会が給与条例改正案を可決してはじめて各自治体の賃金は確定する。

そのため、中央本部は総務省交渉や国会対策、府本部は府や京都市の人事委員会対策をおこなう。府本部の掲げる確定闘争の重点課題は5つ（別表）。各単組は「要求-交渉-妥結（協約化）」のサイクルを確立し、それぞれの議会前での労使合意が重要となる。組合員の声を集め、統一要求に各単組の独自課題を加え、要求書の提出、交渉配置をお願いしたい。

府本部の闘争指標や具体的な日程、戦術などは2024確定闘争推進会議（10月16日・ハートピア京都）で確認する。

2024自治体賃金確定闘争
5つの重点課題

①給与の引き上げ改定を行うこと
②「社会と公務の変化に応じた給与制度の整備」への対応にあたっては、賃金水準の維持・改善の観点から独自の措置を講じること
③38歳4級到達をめざして在級期間を短縮すること
④中途採用者の賃金改善を行うこと
⑤会計年度任用職員の期末・勤勉手当について、常勤同様の支給月数とすること。また、給与改定にあたっては常勤職員と同様に遡及改定を行うこと

質疑　財政・政治に多くの意見

▼**大池代議員（八幡市職労）**…①井上前委員長の尽力に感謝。②初任給引き上げに伴う在職者調整、会計年度任用職員の遡及、女性管理職の課題について、同一労働・同一賃金の実現、働きやすい職場環境をめざす。③ハラスメント問題の取り組みを強化し、厚労省や自治労の指針に基づく対応を進めるので協力をお願いしたい。

大池代議員（八幡市職労）

▼**石橋代議員（国保労組）**…「厚生年金・被用者保険の適用拡大について。適用拡大は年金制度の充実という観点では意義があると認識するが、国民健康保険の高齢化や低所得者の多さによる被保険者の移行が財政基盤に影響を及ぼす懸念がある。府本部「社会保障検討委員会」を活用した情報連携を求める。

石橋代議員（国保労組）

▼**豊田代議員（学給労）**…組合費収入の減少に伴う運営方針に対して指摘。予算案における特別会計からの2000万円の繰入れについて懸念を示し、財政健全化のための検討委員会等の設置をした上での判断を求める。

豊田代議員（京都市学給労）

▼**浅田代議員（城南衛管労組）**…①確定闘争で地域手当8％を当局に要求する予定であり、他単組にも同様の取り組みを要望。②労働安全衛生の研修に関して他単組との情報共有と学習会の実施を求める。③府本部財政組織検討委員会の具体的な構想とメンバーの公開、会議録の提供を希望する。

浅田代議員（城南衛管労組）

▼**高橋代議員（八幡市職労）**…政治と行政に関して、自民党の裏金や政治資金規制法の問題を批判し、立憲民主党を中心とした政権交代の実現をめざすとともに地方政治における維新と国民民主の統一会派に強い疑念を持つ。兵庫県知事の問題で、一般職員が責任を負わされる現状を批判し、近畿地連として支援を。

高橋代議員（八幡市職労）

中川代議員（京都市職）

▼**中川代議員（京都市職）**…①衆議院選挙における推薦候補者全員の当選をめざすとともに、1区での擁立について尽力を要請。②財政について、役員の自己負担の増加が役員の減少を招く悪循環を懸念し、有効な財源の活用と財政の健全化が必要だ。

▼**佐田代議員（京交労組）**…①交通事情非常事態宣言について。京都市バスでは運転手を募集しても応募者が集まらず、交通維持が危機的な状況。知人に市バス運転手の応募を促してほしい。②来年の参議院選挙「岸まきこ」さん必勝に向けた取り組みについて。京交は積極的に行動するので、他の単組も活発な取り組みをお願いしたい。

佐田代議員（京交労組）

答弁

▼**八幡**…①井上元執行委員長への感謝と執行部の成長を強調。②初任給引上げと在職者調整に関して、段階的な調整を。③会計年度任用職員の遡及についても強く交渉を進める。④女性管理職の登用に関する課題と、男性も含めた管理職へのサポートを求める。⑤ハラスメント問題に対して、本部の「予防・解決マニュアル」等を参考に相談体制を強化し、協力して対応を行う。▼**国保**…被用者保険の適用拡大に関して、連合中央での意見集約を求め、情報共有の強化を図る。▼**学給労**…特別会計からの繰り入れについては運動を弱めないための執行部としての苦渋の選択。財政健全化に向けた厳しい状況を認識し、人材育成と組織強化を進めるために、財政組織検討委員会を設置。▼**衛管労組**…①地域手当8％の要求について、全単組での獲得に向け、府本部として全力で取り組む。②労働安全衛生の取り組みとして、連合の学習会や研修会の活用を。③財政組織検討委員会の構成について、過去の例を参考に検討中。▼**八幡**…①裏金問題に対して厳しい対応を求め、政治家の意識改革を訴える。②兵庫県知事の問題に関連し、広範な支援体制と情報共有を推進する意向。▼**京都市職**…①京都2区の問題について、説明責任を求めることも重要。②出張費用の負担軽減と財政の健全化に向けて努力する。▼**京交**…①公共交通の担い手不足に対して、乗務員募集の協力を要請。②岸まきこさんの参議院選挙に向けた取り組み強化を。全体を通して、財政健全化、組合員の支援、政治的な取り組みへの協力などが主要なテーマであり、組合員への積極的なサポートと透明性を強調した。

▲答弁する増永書記長

2025年度 ジェンダー平等推進
キャッチコピーの募集

特賞は1万円！ 入選作品には薄謝進呈！！

▲2024年度の受賞作品

1. **趣旨**
　多くの組合員に「ジェンダー平等推進」を理解していただくため、2025年度ジェンダー平等推進・啓発用ポテッカーのキャッチコピーを募集する。
2. **キャッチコピーのテーマは3つ**
　①職場でのジェンダー平等の意識向上をはかる目的としての啓発。
　②男性の育児参画、家族介護参画の促進を啓発する内容
　③LGBTQ+を含めたジェンダーハラスメントやセクシュアル・ハラスメントなどの防止を呼びかけるもの
3. **賞**
　特賞（2本）ポテッカーに採用
　　商品券：各10,000円分
　佳作（6本）商品券：各　3,000円分
4. **応募・締切**
　単組名、氏名等を記載し府本部まで
　応募締切　11月13日（水）必着

2024年4月リニューアル！
もっと安心の保障に！

こくみん共済 coop では、住まいる共済70周年を機に、みんなで無保障者をなくす活動に取り組んでいます。
見積もりを依頼いただくと、被災地応援の社会貢献にもつながります。この機会にぜひお見積もりを！

おかげさまで70周年
新 住まいる共済
火災共済・自然災害共済
風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済

みんなで無保障者をなくそう
見積もり依頼をいただいた方全員
見積書は、もしもの100 のチラシとともに 新住まいる共済クリアファイル へ入れてお渡しします。

防災にまつわる100のトピックスをまとめました。

みんなで被災地応援プロジェクト
当会では、住まいる共済のお見積もり1件につき100円を被災地で復旧支援活動を行うボランティア（支援）団体に寄付する取り組みをスタートしました。
※寄付は、当会が自主的に実施するものであり、お見積もりいただいた方にご負担いただくものではございません。

こくみん共済 coop NEWS
6524B002

公式キャラクター ピットくん

「こくみん共済　coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地（先）の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

詳しくはこくみん共済COOP自治労共済推進本部京都府支部　TEL.075-252-5937