



ご意見をお寄せください

自治労京都府本部では、組合員のみなさんのご意見を募集しています。組合のこと、機関紙のことなど、たくさんのご意見をお待ちしています。
TEL.075-252-5932 FAX.075-231-4918
E-mail : jichiro@jichiro-kyoto.gr.jp
http://www.jichiro-kyoto.gr.jp/

自治労きょうと

発行所・自治労京都府本部 TEL 075-252-5932 FAX.075-231-4918 発行人・岡本哲也 編集人・森本尚秀
定価 一部10円 本紙の購読料は組合費に含まれています。

2/1・15

2025

第891号

2025
春闘自治労2025春闘
重点課題

- すべての単組が「人員確保」について要求・交渉
- 賃金の運用改善、働き続けられる職場の実現について「1単組・1要求」
- ジェンダー平等の観点から点検、要求・交渉
- 労務費の適切な価格転嫁を推進

スト批准成功のため
必ず投票しよう

府本部集約 2月10日(月)必着

中央闘争委員会
石上千博中央闘争委員会に委譲します
1年間のストライキ指令権を自治労ストライキ
批准投票用紙

[ストライキ批准投票とは]

「批准」には「最終的確認と確定的同意を与える」という意味がある。この批准投票は、「ストライキ権確立」のための投票で、中央闘争委員会に対する信任の意思を示すもので、ただちにストライキをするための投票ではない。

投票率や批准率(賛成率)の高さが、要求実現を望む組合員の強い「意志」を示すことにつながる。中央での交渉を有利に展開するためにも、組合員の圧倒的な信任でストライキ批准投票を成功させよう。

働き方や職場環境をより良くするため、組合員のみなさんの積極的な参加をお願いしたい。

また総務省の調査では、40歳未満の退職者数が年々増加する一方、採用試験の応募者は減少するなど、人員不足に拍車がかかっている。民間企業の人材確保対策が進んでお

る体制の構築が喫緊の課題だ。

◆自治労2025春闘の重点課題

- すべての単組が「人員確保」を要求・交渉
- 賃金の運用改善、「働き続けられる職場の実現」について「1単組・1要求」
- ジェンダー平等の観点から点検、要求・交渉
- 労務費の適切な価格転嫁を推進

ある職場づくりのために、人材が集まる魅力

の運用改善」「働き続けられる職場の実現」についても重点課題として、各単組が実態を踏まえて、1単組1要求の上、改めて各単組での人員確保の取り組みの意義や重要性を再確認し、取り組みを推進しよう。

は、「賃金の点検・運用改善」、「長時間労働の是正・適切な労働時間管理」、「働きやすい職場への改善」(ハラスメント対

策)が不可欠だ。「賃金改善」「働き続けられる職場の実現」についても重点課題として、各単組が実態を踏まえて、1単組1要求の上、改めて各単組での人員確保の取り組みの意義や重要性を再確認し、取り組みを推進しよう。

働き続けられる職場づくりのため、人材が集まる魅力

の運用改善」「働き続けられる職場の実現」についても重点課題として、各単組が実態を踏まえて、1単組1要求の上、改めて各単組での人員確保の取り組みの意義や重要性を再確認し、取り組みを推進しよう。

は、「賃金の点検・運用改善」、「長時間労働の是正・適切な労働時間管理」、「働きやすい職場への改善」(ハラスメント対

策)が不可欠だ。「賃金改善」「働き続け

られる職場の実現」についても重点課題として、各単組が実態を踏まえて、1単組1要求の上、改めて各単組での人員確保の取り組みの意義や重要性を再確認し、取り組みを推進しよう。

は、「賃金の点検・運用改善」、「長時間労働の是正・適切な労働時間管理」、「働きやすい職場への改善」(ハラスメント対

策)が不可欠だ。「賃金改善」「働き続け

られる職場の実現」についても重点課題として、各単組が実態を踏まえて、1単組

